

ВИЗА ДЛЯ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ В РАМКАХ ЗАКОНА 14/2013

Если заявитель не имеет NIE (идентификационный номер иностранного гражданина), то заявление на его оформление подаётся одновременно с подачей документов на визу. Документы, составленные на других языках, сопровождаются присяжным переводом на испанский язык. Кроме того, официальные документы, выданные не испанскими органами, должны быть апостилированы либо легализованы.

Вместе с заявлением на визу подаются следующие документы:

1. Копия всех страниц действующего загранпаспорта, сроком действия не менее трех месяцев с момента предполагаемого въезда.
2. Подтверждение оплаты визового сбора в день подачи, оплата наличными в рублях.
3. Анкета на национальную визу, заполненная соответствующим образом, подписанная заявителем, который будет осуществлять удаленную трудовую деятельность.
4. Подтвердить трудовые или профессиональные отношения с компанией или компаниями, длительность которых составляет не менее трех месяцев на момент подачи заявления. Для этого предоставляется справка, выданная компанией со следующей информацией:
 - a. Если заявитель работает по контракту, то указывается его стаж работы, в том числе, компания четко выражает согласие с тем, чтобы сотрудник осуществлял удаленную трудовую деятельность.
 - b. Если заявитель работает не по контракту, то указывается стаж его трудовой деятельности, в том числе условия и положения, в соответствии с которыми будет осуществляться удаленная трудовая деятельность.
5. Подтверждение реальной и постоянной деятельности компании или группы компаний. Для этого предоставляются следующие документы:
 - a. Сертификат из торгового реестра или аналогичный документ, в котором отражается дата регистрации компании и её вид деятельности.
 - b. Налоговая декларация выданная налоговой службой Российской Федерации (или страной, где декларируется деятельность), подтверждение доходов или похожие документы за предыдущий год. Если налоговый документ выдан не испанскими органами, то он должен быть легализован.
6. В пункте 4 а: письмо-разрешение компании для осуществления удаленной трудовой деятельности сотрудником. Письмо должно быть подписано представителем компании, чья личность документально подтверждена и достоверна.
7. В пункте 4 b: документально подтвердить условия и положения, в соответствии с которыми будет осуществляться удаленная трудовая деятельность.
8. Подтверждение экономических средств:
 - a. На содержание основного заявителя – ежемесячная сумма в евро, равная 200% минимальной межпрофессиональной заработной платы (Salario Mínimo Interprofesional, SMI)

- b. На содержание первого члена семьи - ежемесячная сумма в евро, равная 75% SMI, и на каждого последующего члена семьи - ежемесячная сумма в евро, равная 25% SMI.
 - c. Если заявление подают родители или совершеннолетние дети, то необходимо документально подтвердить их экономическую зависимость от основного заявителя и отсутствие регистрации брака, в случае детей (ст. 62.4).
9. Справка об отсутствии судимости, выданная не ранее чем за 3 месяца до обращения за визой компетентным органом страны происхождения или стран, где заявитель проживал в течение последних 2 лет, и нотариально оформленное заявление об отсутствии судимости за последние 5 лет. Документы должны быть должным образом легализованы.
10. Полис государственного или частного медицинского страхования, выданный страховой компанией, аккредитованной на территории Испании. Страховой полис должен **охватывать все риски, предусмотренные Национальной Системой Здравоохранения Испании** и быть действительным на протяжении всего срока пребывания. Страховой полис для путешествий не подходит.
Если заявитель подпадает под действие международного стандарта координации систем социального страхования, который **ДЕЙСТВИТЕЛЬНО** обеспечивает медицинское страхование в Испании, то он должен доказать это с помощью **свидетельства, выданного компетентным учреждением государства, в системе социального обеспечения которого он застрахован.**
11. Заявление, нотариально оформленное и содержащее обязательство об исполнении текущих нормативов социального страхования, до начала рабочей или профессиональной деятельности. В случае непокрытия посредством международного стандарта координации систем социального страхования и работы по найму, предоставить доказательство регистрации компании или подтверждение заявки на ее регистрацию в системе социального страхования.
12. Оригинал и копия документов, подтверждающих образование или профессиональную квалификацию, установленных в Ст. 74 bis Закона, а именно:
- a. Дипломы или учёные степени признанных высших учебных заведений, или документы, подтверждающие профессиональный опыт не менее трёх лет на должностях, аналогичных занимаемой должности, которые можно считать сопоставимыми с вышеупомянутой квалификацией.
 - b. В случае осуществления регламентированных профессий обязательна омологация степени в соответствии с отраслевыми правилами, связанными с ее осуществлением.